



FÜHRUNGSLEITLINIEN

Die Führungskräfte der Theresia-Hecht-Stiftung und ihrer Einrichtungen tragen Verantwortung für eine Vielzahl an Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Für ein gemeinsames Grundverständnis von Führung möchten wir mit den Leitlinien aufzeigen, auf welcher Basis, mit welcher Einstellung und mit welchen Werten wir Führung definieren.



MUT

- Wir haben Mut zur eigenen Position.
- Wir treffen Entscheidungen und nehmen die Herausforderungen der Zukunft an.
- Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln und sind offen für konstruktive Kritik.

VERLÄSSLICHKEIT

- Wir sind verlässliche Partner der gemeinsamen Arbeit.
- Wir geben klare Regeln für die Zusammenarbeit vor und fordern diese auch ein.
- Wir setzen Ziele, kommunizieren diese und kontrollieren ihre Umsetzung.

GOTTVERTRAUEN

- Unser Gottvertrauen gibt uns die Kraft und die Gelassenheit, die Herausforderungen anzunehmen.

KLARHEIT UND TRANSPARENZ

- Wir achten auf klare Kommunikationswege.
- Wir machen deutlich welche Entscheidungen wir treffen.
- Wir sorgen dafür, dass jede und jeder Klarheit über seine Aufgaben hat und die dafür notwendigen Informationen zur Bewältigung erhält.

VERTRAUEN UND WERTSCHÄTZUNG

- Wir wissen um die Wichtigkeit jedes Einzelnen zum Gelingen des Ganzen.
- Wir vertrauen auf die Kompetenz und das Potential der Kolleginnen und Kollegen.
- Wir ermöglichen ein vertrauensvolles und wertschätzendes Miteinander und sind uns unserer Vorbildfunktion bewusst.

